

「採用活動におけるハラスメント防止の対応方針」

シナノケンシスタッフサービス株式会社は、「誠実な行動と公正な判断で、信頼を高めましょう」をグループ企業理念の1つである「ASPINA メンバーの行動指針」のうちに掲げています。この行動指針に基づき、当社は就職活動中の学生を含むすべての求職者に対して、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許容しません。

当社は採用活動において下記の方針を定め、すべての求職者の皆さまが安心して採用選考に参加できる環境づくりに取り組んでまいります。

1. 面会（面談・面接等を含む）の場所に関するルール

- ・求職者との面会は、当社事業所・学校・公共施設またはオンライン等の適切な場所で実施します。
- ・面会は個室の飲食店等、外部の目が届きにくい環境では実施しません。
- ・面会は採用活動等の業務目的に限り実施し、私的な面会は行いません。

2. 懇親会等における配慮

- ・採用活動に関連する懇親会等を実施する場合には、求職者の参加/不参加は任意とし、社会通念上、適切な場所・時間・方法において実施します。
- ・懇親会等への参加/不参加が採用選考や可否に影響することはありません。
- ・懇親会において、飲酒を強要したり、飲酒を前提とした参加を求めたりすることはありません。

3. 連絡手段の適正化

- ・求職者との連絡は、会社が指定するメールアドレス・採用管理システム・業務用固定電話または携帯電話・および会社公式 SNS アカウント等、会社が管理する連絡手段を利用します。
- ・原則として、社員個人の SNS アカウントや私用連絡先による接触は行いません。
- ・採用活動等業務の範囲を超えた私的な連絡は行いません。
- ・求職者に対し、SNS アカウントの提供および SNS への登録を強制しません。

4. 不適切な質問の禁止

採用活動において、以下のような質問や発言を行いません。

- ・性別に関する固定的な役割意識を前提とした質問
- ・恋愛・交際・結婚に関する質問
- ・妊娠・出産予定に関する質問
- ・容姿や服装に関する不適切な言及
- ・その他、人格を傷つけたり不快感を与えたりする発言

5. 採用活動に関わる社員への教育

- ・採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止および人権尊重に関する教育を実施します。
- ・無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）に関する理解促進にも取り組みます。

6. 相談窓口の設置

- ・採用活動においてハラスメントが疑われる場合に相談できる窓口を設置します。
- ・相談者のプライバシー保護に十分配慮します。
- ・窓口への相談により、求職者が不利益な取り扱いを受けることはありません。

【採用活動におけるハラスメント相談窓口】

メールアドレス：recruit-voice@aspina-group.com