

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

2027年3月末までに以下の目標達成を目指す。

- 基幹職候補のタレントプールとなる社員等級の女性比率9%以上を実現する。
 - 新規採用の女性比率25%以上を実現する。
 - 男女育児休業の達成率100%を目標とする。(2024年1月時点の実績は、女性100%、男性91%)
- 具体的な活動として、
- 働き方や福利厚生など男女問わず働き続けたいと思える就業環境を整備する。
 - 女性活躍を推進するための専門部署を組織し、女性が管理職になるうえでの課題の洗い出し、対策を講じる。
 - 社員全員に対し、女性社員の育成に関する意識、知識の啓蒙を行う。

会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

女性活躍の推進をリードする企業であるために、自社ウェブサイト、外部の採用サイト等の発信機会を通じ、ASPINAとして女性活躍推進の活動をしていることを広く発信し続ける。

2025年4月24日

(企業・法人等名) シナノケンシ株式会社

(役 職) 代表取締役社長

(氏 名) 金子 行宏